

# 立足区情稳就业 创新模式促创业

## ——区就业促进中心多措并举促进就业创业



2021年,区就业促进中心全面落实市、区两级各项重点工作部署,多措并举推动更高质量实现稳就业促创业。截至11月底,全区共新增就业岗位25100个,帮扶引领成功创业581人,帮助418名长期失业青年就业创业,均超额完成市级指标。

### “三个立足”搭建长期失业青年就业服务平台

**立足新城产业发展开展招聘活动。**聚焦本区美丽健康、化工、新能源、制造业等发展方向,加强区镇联动,精准开展招聘服务。同时积极发挥招聘会聚集效应,组织形式多样的政策宣传、招聘面试、创业指导等系列活动,构建区域化一站式公共就业服务体系。创新推出“就业在贤 职通未来”每周五微聘会,以现场微招聘的方式为求职者和企业

搭建面对面沟通平台。截至目前,开展多重形式的招聘活动335场,累计提供就业岗位6.1万余个。

**立足新职业、新技能组织职场体验。**以提升技能素质、提高求职能力、转变青年求职观念为目标,有序开展“启航”活动,鼓励长期失业青年积极参加职场体验。通过电商直播、陶艺制作等时下新职业、新技能的体验活动,为青年就业拓展新的空间,激发青年的创业潜力。截至目前,开展主题活动21场。

**立足长期失业青年就业需求细化职业指导。**结合求职者自身需求,着力研究“一般指导、集体指导、专门指导”的精准职业指导模式,以“家门口”精品课程、“专家一对一”、带岗进乡村等不同形式的活动,进行精准化职业指导。同时,通

过组建就业服务微信群、专家咨询组、电话交流等方式,为长期失业青年打造学习交流、信息沟通、政策咨询、求职指导等一站式跟踪服务平台。截至目前,已开展专题就业指导讲座31场。

### “三个创新”深化创业帮扶体系

**创新创业指导模式。**充分发挥专家在创业经验和知识技能上的优势,根据创业者需求,建立专家值班坐诊的工作机制,对一些初创项目,组织专家团队进行“初诊”,帮助创业者对项目进行分析指导;对一些较为成熟的创业项目,采取一对一“专家门诊”的方式,根据创业者需求进行深入指导服务。通过“初诊”“专家门诊”相结合的模式,为创业者提供更有针对性的专业指导,提升创业成功率,更好地实现以创业促就业。

**创新创业活动形式。**线上线下双管齐下,广泛开展“贤城众创”系列品牌活动,线上开设贤创云讲座,在线向青年大学生和创业者们解答数字时代背景下大家关注的就业、创业的问题;承办“沪苏同城创业大课堂”,深入推进长三角创新创业资源的整合升级,实现更高质量的一体化发展。线下创新推出创服“圆桌派”活动,以“圆桌对话”的形式探讨创业帮扶路上的重点、难点和痛点。截至目前,共开展各类指导活动超过30场,服务超过2300人次。

**创新劳务协作创业服务平台模式。**2021年区就促中心在深入推进两地创业资源共享,增强结对地区创新创业活力,帮助培养青年创新创业人才方面不断发力,创新推出“扬帆启航、创业筑梦”大学生创业训练营,以精准聚焦培训对象、精准提供优秀师资、精准设计培训内容为目标,结合两地的重点产业及当下新业态发展需求,以线上线下相结合的方式为大学生进行创业指导,为劳务协作注入新的活力。  
(朱丹萍/文并摄)

### 工作动态



▲ 12月1日,区人社局领导班子率队到科丝美诗(中国)化妆品有限公司开展“局长走流程”活动,深入了解企业在劳动关系领域的急难愁盼以及在人才引进、招工就业、技能培训等方面存在的问题和困难,现场指导和解决难点堵点问题,进一步促进人社服务提质增效。



▲ 12月10日,区人社局在奉贤区会议中心召开“大学生落户及招录工作部署会”,部署奉贤新城非上海生源本市高校应届毕业生落户工作以及招录万名大学生相关工作。



▲ 12月18日,区人社局开展第23期劳动能力鉴定工作,局分管领导深入一线,亲身体验劳动能力鉴定现场业务全流程。下一步,区人社局将继续完善规程,强化劳动能力鉴定工作管理,提供更优质服务。

# 互融互通“一体化” 同频共振“一盘棋”

## ——区仲裁院推进长三角仲裁机构跨省合作

近年来,我国深入实施区域协调发展战略,全面推动长三角一体化发展。根据上海、浙江、江苏、安徽四省市联合下发的《长三角区域劳动人事争议调解仲裁工作战略合作协议》,奉贤区仲裁院与江苏省常州市、浙江省丽水市、安徽省六安市三地的仲裁机构建立合作机制,在互融互通中互学互促,着力下好长三角“一盘棋”,开创“一体化”新局面。

**建立机制保障权益。**经过前期交叉调研、互动交流、线上沟通,四地仲裁机构确定了合作意向,签署合作框架协议,确立合作共建关系。本着区域共商、优势互补、资源共享、合作共赢的原则,建立了联席会议、工作协同和信息共享机制;定期开展区域人员培训交流合作、党建与行风建设合作机制;建立农民工维权联动帮助机制,提升农民工争议案件处理效率。

**互联互通注重实效。**四地仲裁机构建立完善劳动人事争议仲裁法律政策协调机制和跨地区集体劳动争议协作处理机制,增进四地仲裁机构的交流合作,依法、规范处理跨区域劳动人事争议,提高案件处理效率;定期开展案件研讨和课题研究,

分析重大案件产生原因,进行趋势研判,强化源头化解;加强案件信息共享,加强与所在地法院的沟通,提高案件执行率;加强异地企业信息共享,确保职工的合法权益得到保障。四地仲裁机构还通过对合作城市务工人员工资报酬、工伤待遇、劳务派遣等案件开展联动调研,与司法、工会等部门协作建立困难务工人员仲裁帮助机制和法律援助机制,加快务工人员劳动争议案件处理速度,有效维护其合法权益。

**党建引领促进工作。**在党史学习教育中,四地仲裁机构合作开展了内容丰富、形式多样的党建活动。

依托红色教育资源,开展有特色、有创新的党员干部培训;走入基层企业、街镇调解中心开展情景式教学;开设专家讲座,梳理比对长三角区域各地出台的办案规定,力求法律适用统一。

通过一系列合作共建、业务交流,四地仲裁机构在管辖受理、案件移送、异地调解及文书送达等方面提出了合作意见,特别是对于重大集体劳动争议案件,强调了协同处置的重要性,真正实现同频共振。四地仲裁机构将进一步完善机制、细化措施、补齐短板,推动合作向纵深发展。  
(汤静/文并摄)



### 岗位速递

**汉罗特电气(上海)有限公司**  
岗位:CNC编程员  
招聘人数:3人,年龄:28-50岁,薪资范围:8000-12000元/月。  
**岗位要求:**1.根据图纸,在不影响质量的前提下,编制出合格高效的程序,确保生产效率;2.与机床操作工进行有效的沟通及处理各种技术问题;3.配合各部门做好需要的设计以及协助现场加工出符合标准的工件;4.部门经理主管要求的其他工作内容。  
**任职要求:**1.精通机加工、机械设计、工艺等,熟悉机械制造的一般流程;2.了解和熟悉各种大中型数控机床的结构、性能及工作原理;3.良好的沟通能力,身体健康,为人诚实、吃苦耐劳、具有团队合作精神。

**上海拜高高分子材料有限公司**  
岗位:研发实验员  
招聘人数:2人,年龄:20-35岁,薪资范围:5000-7000元/月。  
**岗位要求:**1.根据实验配方调配实验;2.及时准确地反映实验结果;3.保证各有关实验记录按记录要求记录保存;4.实验仪器设备的日常维护保养,保证实验室的安全高效运行;5.做好领导指派的其他工作。  
**任职要求:**1.化工类专业毕业优先考虑;2.有实验员工作经验者优先考虑,应届生亦可;3.具有吃苦耐劳的精神,做事认真负责;4.较好的沟通能力及良好的团队协作精神。  
(更多岗位信息咨询可通过“奉贤就业”微信公众号查询。)

### 便民提示

## 跨省流动就业转移基本养老保险关系时,如何计算转移资金?

参保人员跨省流动就业转移基本养老保险关系时,转移资金由以下两部分组成:

1、个人账户储存额:1998年1月1日之前的,按个人缴费部分累计本息转移;1998年1月1日至2005年12月31日期间的,按个人缴费工资基数11%记入个人账户的全部储存额转移;2006年1月1日

之后的,按个人缴费工资基数8%记入个人账户的储存额转移。

2、统筹基金(单位缴费):以本人1998年1月1日后各年度实际缴费工资为基数,按12%的总和转移,参保缴费不足1年的,按实际缴费月数计算转移。(本文摘自上海市人力资源和社会保障网,更多人社政策咨询可拨打12333。)